

I 企業環境の変化とコンプライアンス

1 企業を取り巻く環境～多くの企業が認識しつつあること

- (1) コンプライアンスの実質的意味
- (2) コンプライアンス違反の最終的犠牲者は企業に属する社員と家族

2 企業・組織を取り巻く社会環境の急激な変化

- (1) 企業・組織を取り巻く社会の厳しい目
- (2) 立法政策の大転換～各種社会立法の強化
- (3) 行政当局の企業に対する厳格な対応

3 企業不祥事が判明した企業が受けるダメージ

- (1) 刑事責任
- (2) 行政処分
- (3) 民事上の損害賠償
- (4) 社会的制裁（レピュテーションリスク）

II コンプライアンスの実践

1 経営者・従業員の立場と役割

- (1) 不測の事態への対応
- (2) 事実関係の調査の実施

2 コンプライアンスの具体的実践とは

- (1) 最低限の法律知識は必要
- (2) 職場での連絡・報告のあり方
- (3) コンプライアンスの実践を裏付けるものとして必要な証拠
(様々な場面で必要となる証拠)